

Kodeks for forretningsprincipper

Arkil Koncernens kodeks for forretningsprincipper beskriver de virksomhedsnormer, som skal følges af alle virksomhedens medarbejdere, uanset hvor i verden de opholder sig. Kodeksen understøtter ledelses- og samarbejdsansvar samt samfundsansvar.

1. Standard for handlemåde

Arkil Koncernen driver virksomhed med professionalisme og åbenhed og med respekt for menneskerettighederne, medarbejdernes og aktionærernes interesser. Vi optræder troværdigt og med integritet i alle vores aktiviteter og respekterer kulturen i de lande, vi opererer i.

2. Overholdelse af gældende love

Arkil Koncernens selskaber og medarbejdere er forpligtede til at overholde love og regler i de lande, koncernen driver virksomhed i.

3. Ledelsen

Alle Arkil Koncernens selskaber og afdelinger har selvstændig ledelse, der er underlagt Arkil Koncernens struktur og funktioner. Det er direktionen i Arkil som har ansvar for, at alle selskaber og afdelinger ledes i henhold til koncernens kodeks for forretningsprincipper

4. Medarbejdere

Arkil Koncernen lægger vægt på et arbejdsmiljø baseret på gensidig tillid og respekt, og hvor alle tager ansvar for arbejdsindsatsen og virksomhedens image. Arkil Koncernen rekrutterer, ansætter og forfremmer medarbejdere udelukkende på basis af de til arbejdet krævede kvalifikationer og evner, samt indstillingen til at efterleve vore værdier. Virksomheden sikrer gode sikkerheds- og arbejdsbetingelser for alle medarbejdere. Virksomheden benytter sig ikke af ufrivilligt arbejde, tvangsarbejde eller børnearbejde. Arkil respekterer individets værdighed samt medarbejdernes ret til frit fagforeningsvalg. Virksomheden tilstræber god kommunikation og gode samarbejdsrelationer.

5. Kunder

Arkil Koncernen samarbejder med koncernens kunder på et professionelt forretningsmæssigt grundlag.

Ledelsen anser det for vigtigt, at koncernen opfattes som en virksomhed med faglig dygtighed og en god tone i et samarbejde med høj troværdighed og integritet. Vi møder kunder med respekt og har et godt, ærligt forhold til alle koncernens kunder.

6. Aktionærer i det børsnoterede holdingselskab Arkil Holding A/S

Koncernens anliggender udføres i henhold til internationalt accepterede principper for god selskabsledelse. Virksomheden vil udsende rettidige, regelmæssige og pålidelige informationer til aktionærer om aktiviteter, finansiell situation samt mål og strategi.

7. Leverandører

Arkil Koncernen vil sikre et gensidigt gavnligt forhold til leverandører. Koncernen indgår kun kontrakter med leverandører, som forpligter sig til at overholde de gældende love i de lande, hvor de driver forretning, og som støtter og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi udfordrer og tilskynder vores leverandører til at støtte os i vores arbejde med at efterleve vores forretningsprincipper og behandler leverandører upartisk og retfærdigt.

8. Øvrige forretningsforbindelser og samarbejdspartnere (inkl. joint ventures)

Arkil Koncernen lægger vægt på, at virksomhedens forretningsforbindelser og samarbejdspartnere lever op til gode etiske standarder og vil bestræbe sig på at sikre dette såvel i forbindelse med indgåelse af aftaler som i det løbende samarbejde.

9. Miljøet

Miljøpåvirkning er en væsentlig faktor ved produktion og udlægning af asfalt samt produktion og installation af (no dig) linere. Ansvarlig adfærd på dette område er af væsentlig betydning for Arkil Koncernen, hvilket indebærer, at virksomheden tilstræber løbende forbedringer på dette område.

10. Konkurrence

Arkil Koncernen er tilhænger af åbne markeder, fri handel og fri konkurrence på lige vilkår.

11. Forretningsintegritet

Arkil Koncernen modtager ikke og giver ikke, hverken direkte eller indirekte, bestikkelse eller andre upassende fordele for at opnå forretnings- eller finansielle fortjenester. Ethvert krav om eller tilbud om bestikkelse skal omgående afvises og meddeles til ledelsen. Arkil Koncernens medarbejdere må ikke tilbyde, give eller modtage gaver, hvis værdi overstiger lokalt acceptable bagatelgrænser.

12. Interessekonflikter

Det forventes, at alle Arkil Koncernens medarbejdere undgår personlige aktiviteter eller økonomiske interesser, som kunne være i konflikt med deres ansvar over for virksomheden. Arkil Koncernens medarbejdere må ikke forsøge at opnå fordele for sig selv eller andre ved at misbruge deres stilling.

Ethvert brud på kodeksen skal meddeles til bestyrelsesformanden/direktionen i Arkil. Alle kan henvende sig i fortrolighed, og det vil naturligvis ikke få nogen negativ konsekvens for den enkelte, da det er i alles interesse, at kodekserne efterleves. Bestyrelsesformanden/direktionen kan kontaktes pr. brev til adressen:

Bestyrelsesformanden/direktionen
Arkil Holding A/S
Søndergård Alle 4
DK-6500 Vojens

eller pr. mail på arkil@arkil.dk.